

## TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

### Introdução e Conceitos

Sociedades relacionadas incluem subsidiárias que não estão totalmente consolidadas, *joint ventures*, coligadas e a Fundação MSP, Liechtenstein, como acionista da RHI Magnesita, visto que exerce influência significativa com base na sua participação superior a 25% na RHI Magnesita. De acordo com a IAS 24, a fundação de assistência social para empregados da Stopinc AG, Hünenberg, Suíça, também tem de ser considerada uma sociedade relacionada.

Pessoas relacionadas são aquelas que têm autoridade e responsabilidade pelo planejamento, direção e controle das atividades do Grupo (pessoal-chave da administração) e familiares próximos dessas pessoas. Desde 26 de outubro de 2017, o pessoal-chave da administração compreende membros do Conselho de Administração da RHI Magnesita e da Diretoria Executiva. Anteriormente, o pessoal-chave da administração era composto por membros da Administração e do Conselho de Supervisão da RHI.

### Sociedades relacionadas

No exercício de 2017, o Grupo conduziu as seguintes operações com suas sociedades relacionadas:

em milhões de €	<i>Joint ventures</i>		Coligadas	Subsidiárias não consolidadas
	2017	2016	2017	2017
Receita da venda de produtos e serviços	3,4	3,3	0,4	0,1
Compra de matérias-primas	2,5	1,9	3,8	0,0
Receita de juros	0,1	0,1	0,0	0,0
Contas a receber de clientes e outros recebíveis	1,3	1,0	1,1	0,2
Empréstimos concedidos	0,0	0,0	17,0	0,1
Obrigações comerciais	0,6	0,0	8,5	1,1
Dividendos recebidos	10,7	9,5	0,0	0,0

Nos exercícios de 2017 e 2016, o Grupo cobrou energia elétrica e custos de gestão de estoque da *joint venture* MAGNIFIN Magnesiaprodukte GmbH & Co KG, St. Jakob, Áustria, e comprou matérias-primas. Em novembro e dezembro de 2017, a coligada Sinterco S.A., Nameche, Bélgica, vendeu sínter de dolomita para o Grupo. Adicionalmente, o Grupo tem um recebível de financiamento de €17,0 milhões proveniente de um contrato de empréstimo com a Sinterco.

Os saldos ao final do exercício não contam com garantia e serão pagos em dinheiro. Para o exercício de 2016, as operações com subsidiárias não consolidadas não estão listadas, dado terem sido de pouca relevância. Todas as receitas e despesas das *joint ventures*, coligadas e subsidiárias não consolidadas adquiridas durante a aquisição da Magnesita estão relacionadas aos períodos de novembro e dezembro de 2017. Antes da aquisição da Magnesita, o Grupo não tinha coligadas.

Para garantir um pedido de pensão de um antigo empregado da MAGNIFIN, a RHI Magnesita assumiu uma fiança no valor de €0,3 milhão (em 31.12.2016: €0,3 milhão). Não é esperada saída de caixa resultante. Nenhuma garantia foi recebida.

Nos exercícios de 2017 e 2016, nenhuma operação foi realizada entre o Grupo e a Fundação MSP, à exceção do dividendo pago.

Existe uma relação de serviço referente ao programa de previdência para os empregados mantido pela sociedade Stopinc AG entre a fundação de assistência social para empregados da Stopinc AG e a subsidiária totalmente consolidada Stopinc AG. A Stopinc AG efetua o pagamento de contribuições para os ativos do plano da fundação a fim de cobrir as obrigações de pensão. O plano de pensão é reconhecido como um plano de benefícios definidos e está incluído na Nota Explicativa (28) das Demonstrações Financeiras Anuais Consolidadas da RHI Magnesita de 2017.

Em 31 de dezembro de 2017, existem contas a receber de curto prazo de €0,8 milhão (em 31.12.2016: €0,8 milhão) provenientes da fundação de assistência social para empregados, para as quais são cobrados juros de 2,5% (em 2016: 2,5%). No exercício anterior, foram realizadas contribuições de empregador no montante de €0,5 milhão (em 2016: €0,5 milhão) para a fundação de assistência social para empregados. O excesso de financiamento do plano de pensão é reconhecido como ativo não circulante de €2,0 milhões (em 31.12.2016: €2,1 milhões).

### **Pessoas relacionadas**

A remuneração do pessoal-chave da administração do Grupo RHI Magnesita, que está sujeita à divulgação de acordo com a IAS 24, compreende a remuneração dos membros ativos do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva de novembro a dezembro de 2017, bem como dos antigos membros da Administração e do Conselho de Supervisão da RHI até outubro de 2017.

Após a RHI ter sido incorporada pela RHI Magnesita, Stefan Borgas foi nomeado como Diretor Executivo, e os demais membros da antiga Administração da RHI foram nomeados como Membros da Diretoria Executiva. Na mesma época, o Grupo foi combinado a Magnesita, e Octavio Lopes foi nomeado como segundo Diretor Executivo, e foram nomeados membros adicionais da Diretoria Executiva. Para o exercício de 2017, as despesas com a remuneração dos Diretores Executivos, dos membros da Diretoria Executiva e da antiga Administração, ativos em 2017, reconhecidas na Demonstração Consolidada do Resultado totalizam €12,6 milhões (em 2016: €10,1 milhões). As despesas, sem incluir custos com mão de obra não assalariada no valor de €11,8 milhões (em 2016: €9,4 milhões), das quais €9,8 milhões (em 2016: €4,6 milhões) estavam relacionados a benefícios correntes (rendimentos fixos, variáveis e outros), €0,0 milhão (em 2016: €2,9 milhões) a benefícios relacionados a demissões e €1,9 milhão (em 2016: €1,9 milhão) à remuneração baseada em ações. Em 31 de dezembro de 2017, as obrigações com rendimentos variáveis atrelados a desempenho e pagamentos baseados em ações para membros ativos da antiga Administração de €6,7 milhões (2016: € 1,6 milhão) foram reconhecidas no passivo. Não existem obrigações decorrentes de benefícios pós-emprego e benefícios rescisórios exigidos por lei.

Além da remuneração variável, os membros da antiga Administração da RHI, ativos em 2017 e 2016, também tinham direito a pagamentos baseados em ações. Esse programa consistia em um modelo de remuneração baseada em ações e atrelado ao desempenho, no qual o período para aquisição de direito por faixa se estende até o final do exercício respectivo. No início do programa, uma parte do salário anual foi definida para os membros da antiga Administração da RHI, e transformada em um número de ações virtuais utilizando um preço de referência. O preço de referência relevante para o programa de remuneração do exercício respectivo correspondeu à média do preço das ações da RHI de 1º de dezembro do exercício anterior até 31

de janeiro do exercício corrente. O direito adquirido efetivo às ações virtuais dependia do nível de atingimento da meta; critérios financeiros (EBIT ajustado, ROACE (Retorno sobre o Capital Médio Empregado), ajustados para custos externos relacionados à aquisição planejada da Magnesita) determinados em 70% e outros critérios em 30% do direito. O valor equivalente do número de ações virtuais determinado por faixa foi pago em dinheiro em três parcelas iguais nos três exercícios subsequentes. O valor equivalente em dinheiro foi determinado com base no preço médio das ações do respectivo período de 1º de dezembro do exercício de apresentação até 31 de janeiro do exercício subsequente. O programa foi terminado após a incorporação da RHI pela RHI Magnesita e o valor provisionado será pago ao longo dos próximos três anos.

Os efeitos desse programa de remuneração sobre as Demonstrações Financeiras Consolidadas da RHI Magnesita são apresentados na tabela a seguir:

	Número de ações virtuais		Provisão em milhões de €		Despesa em milhões de €	
	31.12.2017	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2016	2017	2016
Programa de remuneração 2017	68.389	-	2,5	-	2,7	-
Programa de remuneração 2016	44.020	73.042	1,6	1,7	0,5	1,8
Programa de remuneração 2015	6.022	14.781	0,2	0,4	0,1	0,1
<b>Total</b>	<b>118.431</b>	<b>87.823</b>	<b>4,3</b>	<b>2,1</b>	<b>3,3</b>	<b>1,9</b>

No exercício de 2017, foi efetuado um pagamento de €1,2 milhão para os programas de remuneração de 2017, 2016 e 2015 (em 2016:€ 0,1 milhão para o programa de remuneração de 2015).

Para os Diretores Não Executivos e para os antigos membros do Conselho de Supervisão (representantes do capital), foram reconhecidas remunerações totalizando €0,8 milhão (em 2016: €0,3 milhão) por meio do resultado no exercício de 2017. A remuneração paga aos membros do antigo Conselho de Supervisão e Diretores Não Executivos é composta somente por benefícios a empregados de curto prazo.

Os representantes dos empregados atuando como Diretores Não Executivos da RHI Magnesita ou como membros do Conselho de Supervisão da antiga RHI, que estão empregados pelo Grupo RHI Magnesita, não recebem remuneração por sua atividade como Diretores Não Executivos ou membros do Conselho de Supervisão. Para sua atividade como empregados da sociedade e a atividade de seus parentes próximos empregados pela RHI Magnesita, estão reconhecidas despesas de €0,7 milhão (em 2016: €0,8 milhão). Esse grupo de pessoas recebeu zero (em 2016: 176) ações da RHI no exercício com parte do plano de opção de compra de ações "4 plus 1", visto que o programa foi descontinuado em 2017.

Não foram efetuados adiantamentos de pagamento nem foram concedidos empréstimos ao pessoal-chave da administração. O Grupo RHI Magnesita não firmou contingências passivas em nome do pessoal-chave da administração.

Os relatórios *Directors Dealings* (Negociações dos Membros do Conselho de Administração) são publicados nos sites da RHI Magnesita e da Bolsa de Valores de Londres. Os membros do Conselho de Administração contam com cobertura de seguro de responsabilidade civil de diretores e administradores (D&O) na RHI Magnesita.

Informações detalhadas e individuais sobre a remuneração do Conselho de Administração são apresentadas no Relatório Anual sobre a Remuneração do Grupo RHI Magnesita.

Os ganhos dos antigos membros da antiga Administração totalizaram €3,5 milhões em 2017 (em 2016: €1,2 milhão), dos quais €1,4 milhão está relacionado a remuneração baseada em ações.

Em 16 de outubro de 2015, a RHI celebrou um contrato de prestação de serviços de consultoria com o Sr. Martin Schlaff, que tem determinados direitos de supervisão e o direito de alterar unilateralmente os atos constitutivos a respeito da Fundação MSP (MSP Stiftung, a acionista majoritária da RHI) e que é parente próximo do Sr. David Schlaff (um membro do conselho de supervisão da RHI). Conforme esse contrato, o Sr. Martin Schlaff prestou consultoria para a RHI durante os preparativos da Alienação de Controle. Nenhuma contraprestação era devida nos termos do contrato ao Sr. Martin Schlaff. O contrato foi rescindido em 28 de setembro de 2016.

A Alumina (o veículo através do qual a GP Investments detém sua participação na RHI Magnesita) não é considerada uma parte relacionada, mas, apenas para fins informativos, ressalta-se que, conforme o Contrato de Nomeação de Conselheiro e Relacionamento celebrado entre a RHI Magnesita e a Alumina (DAA), a Alumina tem direito de nomear uma pessoa como Conselheiro Não Executivo. A Alumina optou por nomear Fersen Lambranco para nomeação. O DAA estabelece que a Alumina, ou uma de suas empresas afiliadas, só pode exercer seu direito de nomeação se a Alumina ou uma de suas empresas afiliadas detiver, ao menos, 5% do capital social emitido da RHI Magnesita e proíbe a RHI Magnesita de celebrar acordos com outros Acionistas a respeito da nomeação ou designação de Conselheiros em condições mais favoráveis, exceto se tais Acionistas detiverem 20% ou mais do capital social emitido da RHI Magnesita. Exceto pelas transações com partes relacionadas descritas acima, não há acordos ou entendimentos entre a RHI Magnesita e seus acionistas majoritários ou entre a RHI Magnesita e os membros de órgãos administrativos, de gestão ou supervisão da RHI Magnesita.

Para obter mais informações sobre transações com partes relacionadas, vide a Nota (63) das Demonstrações Financeiras Anuais Consolidadas da RHI Magnesita de 2017, bem como a Nota 32 das Demonstrações Financeiras Anuais Consolidadas da Magnesita de 2017.